

POLITICA IN MATERIA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE DEL GRUPPO SALCEF

Coget Impianti S.r.l., in qualità di società del Gruppo Salcef, condivide appieno i principi sanciti nella Politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione del Gruppo Salcef e pertanto ne applica integralmente il contenuto, promuovendone la massima diffusione e conoscenza e vigilando sul rispetto delle regole previste attraverso Funzioni e Organismi preposti.

Per il testo del documento fare riferimento alla [Disposizione D333 - Politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione del Gruppo Salcef](#), emesso dalla società capogruppo Salcef Group S.p.A.

Copia del suddetto documento è disponibile nell'ERP aziendale.

Roma, 17/03/2023

Chief Executive Officer
Mirko Savardi



COGET IMPIANTI S.r.l.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Salcef Group S.p.A.

Sede Legale

Via Salaria, 1027 - 00138 Roma (Italia)

C.F./P.IVA 02979490980

Mail: cogetimpianti@legalmail.it

Tel. +3906416281 - Fax +390641628888

www.salcef.com

Sede Operativa

Via A. Schivardi n. 221 - 25040 Corteno Golgi (BS)

Tel. +39 036474768 Fax +39 0364740042



Disposizione

D333 - Politica in materia di Diversità, Equità e Inclusionione

Rev. 0 del 16/03/2023

Codice: SG COR D333

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 16 marzo 2023

LISTA REVISIONI

REV.	DATA	DESCRIZIONE REVISIONE / MODIFICA
0	16/03/2023	Prima emissione

ITER APPROVATIVO

Redazione CKO	
Verifica CEO	
Approvazione BOD	

Indice

1	Ambito di applicazione	4
2	Finalità e Obiettivi	4
3	Principi e Valori	4
4	Ambiente di lavoro favorevole e inclusivo	4
4.1	Non discriminazione e pari opportunità	4
4.2	Processo di assunzione	5
4.3	Work-life balance	5
4.4	Contrasto alle molestie	5
4.5	Impegno dei Fornitori e Partner Commerciali	5
5	Monitoraggio e Segnalazioni	6
6	Attuazione della Politica	6
7	Reporting e Diffusione	6

1 Ambito di applicazione

La Politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione (DEI) del Gruppo Salcef è direttamente applicabile a tutte le attività del Gruppo e a tutte le società controllate, nonché a tutti i suoi amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori.

Tutti i dipendenti del Gruppo e delle sue controllate sono tenuti a rispettare gli impegni di questa Politica.

2 Finalità e Obiettivi

La Politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione guida le modalità operative al fine di promuovere costantemente la diversità all'interno del Gruppo, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile n° 5 (Parità di genere) e n° 10 (Riduzione delle disuguaglianze).

In particolare, il Gruppo si impegna a:

- Migliorare la diversità e l'inclusione a livello trasversale in tutte le funzioni e ambiti di operatività del Gruppo, favorendo un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo per tutti i dipendenti e stakeholder.
- Accrescere la conoscenza e aumentare la consapevolezza sui temi trattati nella presente Politica attraverso adeguati programmi di formazione.
- Promuovere la diversità, le pari opportunità e l'inclusione lungo l'intera catena del valore collaborando con i clienti, fornitori, partner commerciali e comunità relative all'ambito di operatività del Gruppo per garantire l'implementazione della Politica.

3 Principi e Valori

Il documento è redatto in linea ai valori e principi enunciati nella [Politica aziendale in materia di Diritti Umani](#) e nel [Codice Etico e di Comportamento del Gruppo Salcef](#), che rafforzano e riconoscono la valenza di un ambiente di lavoro inclusivo, egualitario, libero da ogni forma di discriminazione e/o molestia.

4 Ambiente di lavoro favorevole e inclusivo

Il Gruppo Salcef si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità siano valori fondamentali per garantire la piena espressione di ciascuno.

Il Gruppo si impegna a eliminare qualsiasi forma di barriera esplicita o implicita. Tutte le persone, infatti, devono avere l'opportunità di partecipare ai processi aziendali, senza alcuna distinzione di genere, stato civile, identità di genere e orientamento sessuale, stato di salute, fede religiosa e/o credo, cultura, opinioni politiche e sindacali, origine etnica, nazionalità, età e condizione di diversa abilità.

4.1 Non discriminazione e pari opportunità

Il Gruppo Salcef rifiuta qualsiasi tipo di discriminazione per ragioni di genere, ri-assegnamento di genere, nazionalità, età, etnia, stato sociale o civile, religione, orientamento politico e/o sessuale, disabilità, lingua

e cultura in tutti i processi aziendali, comprese le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, i cambi di sede e di mansione. Qualsiasi valutazione è esclusivamente basata su criteri oggettivi e meritocratici.

Agli utenti finali deve essere garantito l'accesso ai servizi dell'azienda anche attraverso l'accesso a servizi e strutture per persone con diversità funzionali.

4.2 Processo di assunzione

Il Gruppo si impegna affinché i processi di assunzione siano improntati su criteri oggettivi in merito alla valutazione delle competenze e della professionalità, evitando quindi qualsiasi forma di discriminazione, diretta e/o indiretta e garantendo un processo di selezione equo ed imparziale.

Tutte le posizioni ricercate sono pubblicizzate al fine di incoraggiare le candidature da parte di tutte le fasce della comunità, volgendo particolare attenzione alle categorie di soggetti vulnerabili.

4.3 Work-life balance

Il Gruppo Salcef promuove l'equilibrio tra vita privata e lavoro a supporto del benessere e delle esigenze reali e quotidiane di tutto il personale dipendente e dei collaboratori.

4.4 Contrasto alle molestie

Il Gruppo garantisce luoghi di lavoro sicuri, liberi da qualsiasi violenza e molestia, al fine di mantenere un ambiente di lavoro sano, sicuro e inclusivo per tutto il personale dipendente, così come per i collaboratori.

In conformità ai principi enunciati dalla Convenzione n.190 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), il Gruppo condanna e interviene contro qualsiasi tipo di molestia verbale e/o fisica, intimidazioni, minacce, coercizioni e offese di qualsivoglia natura.

4.5 Impegno dei Fornitori e Partner Commerciali

Il Gruppo Salcef si impegna a richiedere ai fornitori e partner commerciali con cui opera la promozione e l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità, le pari opportunità e l'inclusione, nonché il contrasto di ogni forma di violenza, intimidazione, minaccia o molestia.

Al fine di rafforzare il proprio impegno in questo ambito, il Gruppo sottopone tutti i propri fornitori e partner commerciali rilevanti ad una valutazione sulla base delle loro capacità di soddisfare i requisiti della presente Politica.

5 Monitoraggio e Segnalazioni

Il Gruppo integra la presente politica in materia di Diversità, Equità e Inclusione nel proprio modello di gestione dei rischi, provvedendo alla sua valutazione attraverso adeguati sistemi di controllo con cadenza almeno annuale e in specifici momenti aziendali in cui se ne rilevi l'opportunità.

Tale processo porta alla definizione di piani di azione, integrati a tutti gli effetti nella più ampia strategia di sostenibilità aziendale, in grado di rafforzare gli strumenti previsti dal sistema di controllo interno e assicurare il più alto livello di attuazione delle politiche e procedure in materia di diversità, equità e inclusione.

La presente Politica è soggetta a revisione periodica con cadenza, come minimo, annuale, incorporando i risultati delle valutazioni previste e monitorando qualsiasi sviluppo sia interno che esterno che possa influire sulla Politica nell'ottica di garantire un miglioramento continuo della strategia di Gruppo nell'ambito dei diritti umani.

Il Gruppo promuove l'utilizzo di specifici canali di segnalazione di eventuali violazioni, garantendo l'adozione delle più appropriate procedure di investigazione e la protezione dell'identità degli individui coinvolti.

A tal fine, è previsto un sistema di segnalazione delle violazioni (o presunte violazioni) accessibile a tutti gli Stakeholder tramite canale informatico accessibile al seguente link: my.salcef.com.

Le segnalazioni sono gestite dal Responsabile della funzione Internal Audit & Compliance secondo criteri di massima riservatezza e tutela dei diritti dei soggetti coinvolti.

6 Attuazione della Politica

Il CEO approva la strategia e le politiche di Gruppo in materia di Diritti Umani e la Funzione Human Resources è responsabile dell'attuazione della presente Politica.

Il CEO affida alle funzioni interne di riferimento la responsabilità del monitoraggio dell'attuazione a livello di Gruppo della presente Politica, verificando inoltre la piena conformità con le politiche e le norme della Società in materia ambientale, sociale e di governance aziendale, nonché con i codici di condotta interni.

7 Reporting e Diffusione

In conformità alle normative nazionali e comunitarie, il Gruppo Salcef rendiconta annualmente le proprie attività e i risultati raggiunti in materia di diversità, equità e inclusione con la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità o Report Integrato. Tutti i Bilanci di Sostenibilità del Gruppo, pubblicati a partire dall'esercizio 2020, sono accessibili e scaricabili alla sezione del sito web www.salcef.com/it/sostenibilita/bilancio-di-sostenibilita. I documenti sono stilati secondo le linee guida internazionali del GRI Standard (Global Reporting Initiative) e certificati da un revisore esterno.

A livello interno, la presente politica è portata a conoscenza di tutto il personale, dei collaboratori, fornitori e partner commerciali, ad esempio attraverso specifiche sessioni formative affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione della diversità, delle pari opportunità e dell'inclusione come parte fondante del sistema dei valori del Gruppo.



Salcef Group S.p.A.

N. Iscr. Reg. Imprese: 08061650589

REA: RM - 640930 - P.IVA IT01951301009 - C.F. 08061650589

Mail salcef@salcef.com - PEC salcef@pec.it

Sede Legale

Via Salaria, 1027 - 00138 Roma, Italia

Tel. +3906416281 - Fax +390641628888

Riproduzione vietata. Tutti i diritti sono riservati. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa con un mezzo qualsiasi, senza il consenso di Salcef Group S.p.A.